

C-DOT (Center for Development of Telematics)

(Telecom Technology Centre of Govt. of India)

NOTIFICATION FOR THE POST OF 'SCIENTIST-B/C' ON DIRECT RECRUITMENT BASIS

(Adv no: C-DOT/HR/REC/2026/03/01)

C-DOT (Centre for Development of Telematics) is a premier R&D Autonomous Institute of the Government of India, engaged in Research & Development of various innovative telecom related technologies.

C-DOT invites applications from dynamic, experienced, and qualified professionals for the following posts to be filled on Direct Recruitment basis through online mode only:

Opening date for Online Applications: 04th Apr 2026

Closing date for Online Applications: 03rd May'26 (30 days from the date of publication in Employment News-English).

S. N o.	Post	Role	Level as per 7CPC	Max. Age as on Last Date of accepting applications (In Years)	Knowledge and skills & Key Responsibilities	Qualification and Experience	Number of Posts	Location
1.	Scientist B / C	Incident Investigator	10/11	35	<p>Knowledge and skills:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Cyber Kill Chain methodology b. Digital Forensics framework c. Network protocols d. Basic knowledge of Linux / Windows OS administration. <p>Tools: Log monitoring / Forensic analysis</p>	<p>Qualification:</p> <p>B. Tech. / B. E. / M. Tech / M.E. in Computer Science / Information Technology / Cyber Security / Information Security / Electronics / Electronics & Communication</p> <p>OR</p> <p>M. Sc. in Computer Science / Information Technology / Cyber Security / Cyber Forensics</p>	3	Delhi/ Bangalore

					<p><u>Key Responsibilities:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Incident detection and triaging b. Forensic investigation and reporting c. Remediation for vulnerabilities and threats d. Creating Playbooks and Standard Operating Procedures (SOPs) for Incident Management / Forensic Analysis <p>Be open to acquiring new skills and enhance knowledge for defense and improving security posture of the organization.</p>	<p><u>Experience:</u></p> <p>Between 2 – 7 years of work experience</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Incident Management (monitoring, triaging, containment, remediation) - Linux systems / Windows systems / Web Applications. b. Log monitoring / Forensic analysis c. Scripting / programming - Shell / Powershell / Python d. Creating Playbooks for Incident Management / Forensic Analysis <p><u>Preferred certifications:</u></p> <p>Preference for candidates holding active certifications - Security+ / CySA+ / CND / CHFI / CEH / OSCP or equivalent</p>		
2	Scientist B/C	Security Engineer	10/11	35	<p><u>Knowledge and skills:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Vulnerability Assessment and Penetration Testing b. Network protocols c. Basic knowledge of Linux / Windows OS administration. <p><u>Tools:</u></p> <p>Vulnerability Assessment and Penetration Testing</p> <p><u>Key Responsibilities:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Security assessment of network design / architecture 	<p><u>Qualification:</u></p> <p>B. Tech. / B. E. / M. Tech / M. E. in Computer Science / Information Technology / Cyber Security / Information Security / Electronics / Electronics & Communication</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>M. Sc. in Computer Science / Information Technology / Cyber Security / Cyber Forensics</p>	1	Delhi/ Bangalore

				<p>b. Vulnerability Assessment and Penetration Testing</p> <p>c. Implementation of hardening controls</p> <p>d. Creating Playbooks and Standard Operating Procedures (SOPs) for VAPT</p> <p>Be open to acquiring new skills and enhance knowledge for defense and improving security posture of the organization.</p>	<p>Experience:</p> <p>Between 2 – 7 years of work experience</p> <p>a. Vulnerability Assessment and Penetration testing - Linux systems / Windows systems, Network devices, Web Applications, Web Services, Databases etc.</p> <p>b. VAPT tools like - Nmap, Wireshark, Nessus, ZAP, Metasploit, Burpsuite etc.</p> <p>c. Implementation of hardening controls</p> <p>d. Conducting Phishing Simulation campaigns</p> <p>Preferred certifications:</p> <p>Preference for candidates holding active certifications - Security+ / CySA+ / CND / CHFI / CEH / OSCP or equivalent</p>		
--	--	--	--	---	---	--	--

I. How to Apply:

1. Applications must be submitted online only through the C-DOT website: www.cdote.in (Careers). Candidates must carefully read all eligibility conditions before applying.
2. Candidate should have a valid **email id** and **mobile number** which should remain valid & active till the completion of selection process.
3. The candidate should carefully review all eligibility criteria and ensure that he or she meets them before beginning to fill the online application.
4. Fill in all the required details in the application form at the appropriate places and, after completing the form, click the **‘Submit’** button.
5. Candidates may take a printout of the application form and retain it for their records.

6. **No hard copy or printed application** should be sent to C-DOT. Incomplete or incorrectly filled applications will be rejected outright, and no further correspondence in this regard will be entertained.

II. Closing date of applying online:

The Last date of application is 30 days from the date of publication in Employment News (English).

Note: The candidates are advised to visit C-DOT website regularly for related notices/information, Corrigendum/Extension, etc. If any, they shall be published on website www.cdor.in (careers) only.

III. Maximum Age and Relaxation terms:

1. Age Limit: Maximum age limit for applicants is mentioned against each post. The reference date for calculating the age shall be the last date for submission of application which is 30 days after the publication in Employment News (English), and the candidate's age should not exceed the maximum age criteria as of the closing date.
2. Applicants belonging to the reserved category (SC/ST/OBC (non-creamy layer)/physically challenged/Ex-Servicemen/EWS would be eligible for age relaxations according to the Government of India norms.
3. Candidate belonging to reserved categories should produce the certificates at the time of interview, issued by the competent authority in the prescribed format as stipulated by Government of India, failing which such candidate's selection/appointment will be cancelled.

IV. Selection Process:

1. The selection process will be through two-level Interview Process. First-Level Interview Process shall be Online, Second-Level Interview Process shall be Offline/In person. Please follow the C-DOT website regularly for any other update.
2. Management reserves the right to change/modify the selection process at any time, during the process, at its discretion. The decision of the management will be final and binding.
3. Pay scale will be as mentioned in the advertisement and depending upon the present scale, competency level and experience of the selected candidate.
4. The qualification and experience prescribed are the minimum requirements and possession of the same does not automatically make the candidates entitled to be called for written test/interview. There will be an initial screening based on the academic qualification, experience and other parameters given in the advertisement and only those screened-in will be considered for further selection process.

5. The management reserves the right to increase the benchmark from minimum eligibility criteria/cut off limits, in the event of a greater number of applicants, for any post(s) at its discretion. Candidates will be selected based on selection processes/parameters, as deemed fit by management.
6. All employees of Government/PSU/Autonomous Bodies must submit a No Objection Certificate (NOC); failing which, they will not be permitted to appear for the interview.

V. Qualification:

1. All qualifications, as specified in above table must be obtained from AICTE/UGC-approved or recognized Universities/Deemed Universities/Institutes. Courses offered by autonomous institutions must be recognized as equivalent to the relevant courses approved or recognized by the Association of Indian Universities (AIU)/UGC/AICTE.
2. Wherever CGPA/OGPA or letter grade in a qualifying degree is awarded, equivalent percentage of marks should be indicated in the application form as per norms adopted by the respective University/Institute. Please also obtain a certificate to this effect from University / Institute, which shall be required at the time of joining.
3. Exact percentage should be mentioned in percentage of marks column. e.g. 59.9% should NOT be rounded off to 60%.
4. Only those experiences which are relevant and acquired after the passing date of the qualifying qualification will be considered. Part time employment/internship experience will not be considered. The decision of C-DOT in this regard will be final and binding.

VI. Important Notes:

1. In case of any ambiguity/dispute arising on account of interpretation in version other than English, English version will prevail.
2. Canvassing in any form will be a disqualification for selection.
3. Candidates are not required to send printout of application or any other documents in hard copy to C-DOT.
4. Correspondences regarding interview, etc. will be sent to candidates only to the registered email id provided in their online application. No hard copy will be sent.
5. Candidates may answer Interview questions in Hindi or English as preferred.
6. Mere issue of Interview call letter will not imply acceptance of candidature. In case of internal candidates, please note that the finally selected candidates will have to resign from the services and re-join the post as fresh employees on probation.
7. All queries pertaining to recruitment including selection process should be addressed to our Recruitment Team only through hrdrec@cdot.in.
8. Number of vacancies may increase/decrease based on the final assessment and such changes will be made by C-DOT without any notice.

9. C-DOT reserves the right to cancel or introduce any examination/other selection process. C-DOT also reserves the right to cancel/restrict/curtail/enlarge the recruitment process and/or the selection process without any notice and without assigning any reasons.
10. All the posts will be filled as per the rules of C-DOT. Pay protection will be given to candidates from Govt/PSU/Autonomies bodies subject to verification of all documents.
11. It is the responsibility of the candidates to assess his/her own eligibility for the post for which he/she is applying in accordance with the advertisement. In case, it is detected at any point of time in future during process of selection or even after appointment that candidate was not eligible as per prescribed qualification, experience etc, which could not be detected at the time of selection due to whatever circumstances, his/her candidature/appointment shall be liable to be cancelled/terminated as case may be.
12. Management reserves the right to call for any additional documentary evidence in support of education, experience, CTC/Pay-scale/Income etc. of the applicants.
13. The number of posts advertised may vary and C-DOT reserves the right not to fill up some or all the posts advertised, if the circumstances so warrant.
14. In case of any dispute/ambiguity that may occur in the process of selection, the decision of the organization shall be final. Interim correspondence will not be entertained and replied to.
15. All the candidates shall produce self-attested copies of all the certificates (educational/caste/experience) along with originals for verification at the time of written test and skill test. No Travelling Allowance (TA) shall be paid to the candidates for attending the Interview.
16. The organization reserves the right not to fill up any or all advertised posts; cancel the advertisement in whole or in part without assigning any reason. The Decision of the organization in all matters relating to the eligibility of the candidate, skill test/written test/Interview and selection shall be final and binding on all the candidates. No correspondence or personal inquiries shall be entertained.
17. The above appointment would be against positions sanctioned by the competent authority, in regular vacancies, available at C-DOT subject to the applicable provisions of Bye laws and other applicable rules. The selected candidates will be appointed against regular post.
18. Any legal dispute arising out of the advertisement may be challenged in the high court of Delhi.

VII. General Terms & Conditions:

1. All appointments shall be subject to the candidate being declared medically fit, as per the prescribed medical norms of C-DOT, based on the report of the designated Medical Officer. The decision of the Management in this regard shall be final. Candidates joining from Government Departments/Public Sector Undertakings shall not be required to undergo a fresh medical examination, provided a valid medical fitness certificate is produced from their present employer.
2. All selected candidates shall be appointed on a contract basis for an initial period of five (05) years, which shall include a probationary period of one (01) year. Subject to satisfactory performance review, the contract may be renewed for further periods

- of upto five (5) years at a time, up to the attainment of the age of superannuation (currently 60 years, as amended from time to time by the Governing Council) or until the dissolution of the Society, whichever is earlier.
3. Appointment shall be subject to verification of character, antecedents, and credentials as per Government of India norms.
 4. If selected, the candidates can be posted to any Project / location throughout the country.
 5. All the required documents (Proof of DOB/ Matric/ Graduation/PG degree/ Experience/ Service certificate along with NOC, if applicable) have to be uploaded along with the application. If NOC is not submitted along with the application, it has to be submitted at the time of Interview, failing which they will not be permitted to attend the Interview.
 6. Applicants are advised to ensure, before applying, that they possess the minimum essential qualification and experience laid down for the post.
 7. The vacancies indicated in the notification are tentative. C-DOT reserves the right not to fill the advertised positions, if deemed necessary. C-DOT also reserves the right to increase or decrease the number of posts at any point in time.
 8. The prescribed Essential Qualification, Experience and Eligibility Criteria indicated are bare minimum; mere possession of same will not entitle applicants to be called for personal interview. Wherever number of applicants received in response to the advertisement is large; C-DOT may restrict the number of applicants to be called for personal interview to a reasonable limit, on the basis of Academic Performance, Qualification, relevant experience higher than minimum prescribed in the advertisement. Therefore, applicants should furnish the details of all qualifications and experience possessed in the relevant field, over and above (if any) the minimum qualifications/experience prescribed along with documentary evidences.
 9. C-DOT strives to have a workforce which also reflects gender balance and hence women candidates are strongly encouraged to apply.
 10. Canvassing in any form or bringing in any influence will be a disqualification for the post.
 11. In case of any disputes that may occur in the process of selection, the decision of C-DOT shall be final and unquestionable.

END OF DOCUMENT

सी-डॉट (सेंटर फॉर डेवलपमेंट ऑफ टेलीमैटिक्स)

(भारत सरकार का दूरसंचार प्रौद्योगिकी केंद्र)

प्रत्यक्ष भर्ती के आधार पर 'वैज्ञानिक-बी/सी' पद हेतु अधिसूचना

(विज्ञापन संख्या: C-DOT/HR/REC/2026/03/01)

सी-डॉट (सेंटर फॉर डेवलपमेंट ऑफ टेलीमैटिक्स) भारत सरकार का एक प्रमुख अनुसंधान एवं विकास (R&D) स्वायत्त संस्थान है, जो विभिन्न नवोन्मेषी दूरसंचार संबंधी प्रौद्योगिकियों के अनुसंधान एवं विकास में संलग्न है।

सी-डॉट प्रत्यक्ष भर्ती के आधार पर निम्नलिखित पदों के लिए गतिशील, अनुभवी एवं योग्य पेशेवरों से केवल ऑनलाइन माध्यम से आवेदन आमंत्रित करता है:

ऑनलाइन आवेदन प्रारंभ होने की तिथि: 04 अप्रैल 2026

ऑनलाइन आवेदन की अंतिम तिथि: 03 मई 2026 'एम्प्लॉयमेंट न्यूज़' (अंग्रेजी) में प्रकाशन की तिथि से 30 दिन तक।

क्र. सं.	पद	भूमिका	7वें वेतन आयोग (7CPC) के	आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि	ज्ञान एवं कौशल तथा प्रमुख उत्तरदायित्व	योग्यता एवं अनुभव	पदों की संख्या	कार्यस्थल
----------	----	--------	--------------------------	----------------------------------	--	-------------------	----------------	-----------

			अनुसार पे लेवल	को अधिकतम आयु (वर्षों में)				
1.	वैज्ञानिक- बी / सी	घटना अन्वेषक	10/11	35	<p>ज्ञान एवं कौशल: (क) साइबर किल चेन (Cyber Kill Chain) पद्धति (ख) डिजिटल फॉरेंसिक्स फ्रेमवर्क (ग) नेटवर्क प्रोटोकॉल (घ) लिनक्स/ विंडोज ऑपरेटिंग सिस्टम प्रशासन का मूलभूत ज्ञान</p> <p>टूलस: लॉग मॉनिटरिंग/ फॉरेंसिक विश्लेषण</p> <p>प्रमुख उत्तरदायित्व: (क) घटना की पहचान (Incident Detection) एवं वर्गीकरण/प्राथमिकता निर्धारण (Triaging) (ख) फॉरेंसिक जांच एवं</p>	<p>योग्यता: कंप्यूटर साइंस / सूचना प्रौद्योगिकी / साइबर सुरक्षा / सूचना सुरक्षा / इलेक्ट्रॉनिक्स / इलेक्ट्रॉनिक्स एवं संचार में बी/टेक / बी.ई. / एम.टेक./एम.ई. या कंप्यूटर साइंस / सूचना प्रौद्योगिकी / साइबर सुरक्षा / साइबर फॉरेंसिक्स में एम.एससी.</p> <p>अनुभव: 2 से 7 वर्ष का कार्य अनुभव</p> <p>(क) घटना प्रबंधन मॉनिटरिंग, ट्रायेजिंग, कंटेनमेंट, रिमेडिएशन (- लिनक्स सिस्टम / विंडोज सिस्टम वेब / एप्लिकेशन (ख) लॉग मॉनिटरिंग /</p>	3	दिल्ली / बेंगलोर

					रिपोर्टिंग (ग) कमजोरियों (Vulnerabilities) एवं खतरों (Threats) के निवारण हेतु कार्य करना (घ) घटना प्रबंधन / फॉरेंसिक विश्लेषण के लिए प्लेबुक (Playbooks) एवं मानक संचालन प्रक्रियाएँ (SOPs) तैयार करना संगठन की सुरक्षा स्थिति को सुदृढ़ करने हेतु नए कौशल अर्जित करने तथा ज्ञान को निरंतर बढ़ाने के लिए तत्पर रहना आवश्यक है।	फॉरेंसिक विश्लेषण (ग) स्क्रिप्टिंग - प्रोग्रामिंग /शेल / पावरशेल / पाईथन (घ) घटना प्रबंधन फॉरेंसिक / विश्लेषण के लिए प्लेबुक तैयार करना वांछनीय प्रमाणपत्र: सक्रिय प्रमाणपत्र रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी - सुरक्षा+(Security+) /सी- वाईएसए+ (CySA+) /सीएनडी (CND) / सी-एचएफआई(CHFI) / सी-ईएच(CEH) /ओएससीपी (OSCP) या समकक्ष		
2	वैज्ञानिक- बी / सी	सुरक्षा अभियंता	10/11	35	ज्ञान एवं कौशल: (क) भेद्यता मूल्यांकन एवं पेनिट्रेशन परीक्षण (Vulnerability Assessment and Penetration Testing - VAPT)	योग्यता: कंप्यूटर साइंस सूचना / / प्रौद्योगिकी / साइबर सुरक्षा / सूचना सुरक्षा / इलेक्ट्रॉनिक्स इलेक्ट्रॉनिक्स एवं संचार में बी / टेक / बी.ई. / एम.टेक.	1	दिल्ली / बेंगलोर

				<p>(ख) नेटवर्क प्रोटोकॉल (ग) लिनक्स / विंडोज ऑपरेटिंग सिस्टम प्रशासन का मूलभूत ज्ञान</p> <p>टूल्स: भेद्यता मूल्यांकन एवं पेनिट्रेशन परीक्षण</p>	<p>.एम.ई या कंप्यूटर साइंस सूचना / / प्रौद्योगिकी / साइबर सुरक्षा साइबर फॉरेंसिक्स में एम.एससी.</p>		
				<p>अनुभव: 2 से 7 वर्ष का कार्य अनुभव</p>			
				<p>प्रमुख उत्तरदायित्व: a. नेटवर्क डिज़ाइन / आर्किटेक्चर का सुरक्षा मूल्यांकन b. भेद्यता मूल्यांकन एवं पेनिट्रेशन परीक्षण (VAPT) करना c. सुरक्षा सुदृढीकरण (Hardening Controls) का कार्यान्वयन d. वीएपीटी (VAPT) के लिए प्लेबुक (Playbooks) एवं मानक संचालन प्रक्रियाएँ (SOPs) तैयार करना</p>	<p>(क) भेद्यता मूल्यांकन एवं पेनिट्रेशन परीक्षण (VAPT) - लिनक्स सिस्टम /विंडोज सिस्टम, नेटवर्क डिवाइस, वेब एप्लिकेशन, वेब सर्विसेज, डेटाबेस आदि (ख) वीएपीटी (VAPT) टूल्स जैसे -एनमैप(Nmap), वायरशार्क(Wireshark), नेसस (Nessus), जेप (ZAP), मेटास्प्लॉइट(Metasploit), बर्प सूइट (Burp suite) आदि (ग) सुरक्षा सुदृढीकरण (Hardening Controls) का कार्यान्वयन</p>		

					संगठन की सुरक्षा स्थिति को सुदृढ़ करने हेतु नए कौशल अर्जित करने तथा ज्ञान को निरंतर बढ़ाने के लिए तत्पर रहना आवश्यक है।	(घ) फिशिंग सिमुलेशन अभियानों का संचालन		
						<p style="text-align: center;"><u>वांछनीय प्रमाणपत्र:</u></p> सक्रिय प्रमाणपत्र रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी - सुरक्षा+(Security+) /सी-वाईएसए+ (CySA+) /सीएनडी (CND) / सी-एचएफआई(CHFI) / सी-ईएच(CEH) /ओएससीपी (OSCP) या समकक्ष		

I. आवेदन कैसे करें:

1. आवेदन केवल सी-डॉट की वेबसाइट: www.cdote.in (Careers) के माध्यम से ऑनलाइन ही जमा किए जाएंगे। उम्मीदवारों को आवेदन करने से पहले सभी पात्रता शर्तों को ध्यानपूर्वक पढ़ लेना चाहिए।
2. उम्मीदवार के पास एक वैध ईमेल ID और मोबाइल नंबर होना चाहिए, जो चयन प्रक्रिया पूरी होने तक सक्रिय एवं वैध रहना चाहिए।
3. उम्मीदवार ऑनलाइन आवेदन करने से पहले सभी पात्रता मानदंडों की सावधानीपूर्वक जांच कर लें और यह सुनिश्चित कर लें कि वह सभी मानदंडों को पूरा करता/करती है।

4. आवेदन पत्र में सभी आवश्यक विवरण उचित स्थानों पर भरें और फॉर्म भरने के बाद 'Submit' बटन पर क्लिक करें।
5. उम्मीदवार आवेदन पत्र का प्रिंटआउट ले लें और इसे अपने रिकॉर्ड के लिए सुरक्षित रख लें।
6. सी-डॉट को कोई भी हार्ड कॉपी या मुद्रित आवेदन भेजने की आवश्यकता नहीं है। अधूरे या गलत भरे गए आवेदन सीधे तौर पर अस्वीकृत कर दिए जाएंगे तथा इस संबंध में आगे कोई पत्राचार स्वीकार नहीं किया जाएगा।

II. ऑनलाइन आवेदन की अंतिम तिथि:

आवेदन की अंतिम तिथि 'एम्प्लॉयमेंट न्यूज़'(अंग्रेजी) में विज्ञापन छपने की तारीख से 30 दिन तक ।

नोट: उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे संबंधित सूचनाओं / जानकारी, शुद्धिपत्र/ विस्तार आदि के लिए नियमित रूप से सी-डॉट की वेबसाइट देखते रहें । यदि कोई सूचना जारी की जाती है, तो वह केवल सी-डॉट की वेबसाइट www.cdor.in (careers) पर ही प्रकाशित की जाएगी।

III. अधिकतम आयु एवं छूट संबंधी शर्तें:

आयु सीमा: आवेदकों के लिए अधिकतम आयु सीमा प्रत्येक पद के सामने उल्लिखित है। आयु की गणना के लिए संदर्भ तारीख आवेदन जमा करने की अंतिम तारीख होगी, जो 'एम्प्लॉयमेंट न्यूज़ (अंग्रेजी) में विज्ञापन छपने की तारीख से 30 दिन तक है। उम्मीदवार की आयु आवेदन करने की अंतिम तारीख को अधिकतम आयु सीमा से अधिक नहीं होनी चाहिए।

आयु में छूट: आरक्षित वर्ग एससी/एसटी/ओबीसी (नॉन/क्रीमी लेयर)/दिव्यांग/पूर्व सैनिक-ईडब्ल्यूएस) से संबंधित आवेदक भारत सरकार के नियमों के अनुसार आयु में छूट पाने के हकदार होंगे।

प्रमाण पत्र: आरक्षित वर्ग से संबंधित उम्मीदवारों को साक्षात्कार के समय भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा। ऐसा न करने पर उनकी चयन/ नियुक्ति रद्द कर दी जाएगी ।

IV. चयन प्रक्रिया:

1. चयन प्रक्रिया दो चरणों में साक्षात्कार के द्वारा की जाएगी | प्रथम चरण का साक्षात्कार ऑनलाइन होगा तथा दूसरे चरण का साक्षात्कार ऑफ़लाइन/आमने-सामने होगा | अद्यतन जानकारी के लिए नियमित रूप से सी-डॉट की वेबसाइट देखें।
2. मैनेजमेंट के पास यह अधिकार सुरक्षित है कि वह चयन प्रक्रिया के दौरान किसी भी समय अपने विवेक से उसमें बदलाव/संशोधन कर सकता है | मैनेजमेंट का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।
3. वेतनमान विज्ञापन में उल्लिखित अनुसार होगा तथा चयनित उम्मीदवार के वर्तमान वेतनमान, क्षमता स्तर एवं अनुभव के आधार पर निर्धारित किया जाएगा।
4. निर्धारित योग्यता एवं अनुभव न्यूनतम आवश्यकताएँ हैं और इनका होना अपने आप में उम्मीदवार को लिखित परीक्षा/साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने का अधिकार नहीं देता है | विज्ञापन में दी गई शैक्षणिक योग्यता, अनुभव एवं अन्य मानकों के आधार पर प्रारंभिक स्क्रीनिंग की जाएगी, और केवल जांचे गए (screened-in)) उम्मीदवारों को ही आगे की चयन प्रक्रिया में शामिल करने पर विचार किया जाएगा।
5. किसी पद/पदों के लिए आवेदकों की संख्या अधिक होने की स्थिति में प्रबंधन को अपने विवेकानुसार न्यूनतम पात्रता मानदंड/कट-ऑफ लिमिट से ऊपर बेंचमार्क बढ़ाने का अधिकार है | उम्मीदवारों का चयन प्रबंधन द्वारा निर्धारित चयन प्रक्रियाओं /मापदंडों के आधार पर किया जाएगा। भारत पीएसयू/स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए अनापत्ति प्रमाण पत्र (NOC) प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा। ऐसा न करने पर उन्हें साक्षात्कार में भाग लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

V. योग्यता:

1. ऊपर दी गई तालिका में निर्दिष्ट सभी योग्यताएँ AICTE/UGC द्वारा अनुमोदित या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों/डीम्ड विश्वविद्यालयों/ संस्थानों से प्राप्त की होनी चाहिए | स्वायत्त संस्थानों द्वारा संचालित पाठ्यक्रम , एसोसिएशन ऑफ़ इंडियन यूनिवर्सिटीज़ (AIU)/UGC/AICTE द्वारा अनुमोदित या मान्यता प्राप्त उपयुक्त पाठ्यक्रमों के समकक्ष होने चाहिए।
2. जहाँ भी योग्यता डिग्री में सीजीपीए/ओजीपीए या लेटर ग्रेड प्रदान किया गया हो, वहाँ आवेदन पत्र में संबंधित विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अपनाए गए मानदंडों के अनुसार अंकों का समकक्ष प्रतिशत दर्शाया जाना चाहिए। इस संबंध में विश्वविद्यालय/संस्थान से इस आशय का प्रमाण पत्र भी प्राप्त कर लें , जिसकी आवश्यकता जॉइनिंग के समय होगी।

3. अंकों के प्रतिशत वाले कॉलम में सही प्रतिशतता का उल्लेख करें उदाहरण के लिए, 59.9% को 60% तक पूर्णांकित (round off) नहीं किया जाना चाहिए।
4. केवल वही अनुभव मान्य होंगे जो प्रासंगिक हों और पात्रता योग्यता उत्तीर्ण करने की तिथि के बाद प्राप्त किए गए हों। अंशकालिक रोजगार/ इंटरनशिप के अनुभव पर विचार नहीं किया जाएगा। इस संबंध में सी-डॉट का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।

VI. महत्वपूर्ण टिप्पणियाँ:

1. अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य संस्करण की व्याख्या से संबंधित कोई अस्पष्टता विवाद उत्पन्न होने की स्थिति में अंग्रेजी संस्करण ही मान्य होगा।
2. किसी भी प्रकार की सिफारिश (Canvassing) चयन के लिए अयोग्यता मानी जाएगी।
3. उम्मीदवारों को आवेदन का प्रिंटआउट या अन्य कोई दस्तावेज हार्ड कॉपी में सी-डॉट को भेजने की आवश्यकता नहीं है।
4. साक्षात्कार आदि से संबंधित पत्राचार केवल उम्मीदवारों की ऑनलाइन आवेदन में दी गई पंजीकृत ईमेल ID पर ही भेजे जाएंगे। कोई हार्ड कॉपी नहीं भेजी जाएगी।
5. उम्मीदवार साक्षात्कार के प्रश्नों का उत्तर अपनी सुविधानुसार हिंदी या अंग्रेजी में दे सकते हैं।
6. केवल साक्षात्कार कॉल लेटर जारी होने का अर्थ यह नहीं है कि उम्मीदवार की उम्मीदवारी स्वीकार कर ली गई है। आंतरिक उम्मीदवारों के मामले में कृपया ध्यान दें कि अंतिम रूप से चयनित उम्मीदवारों को अपनी वर्तमान सेवा से इस्तीफा देना होगा और नए कर्मचारी के रूप में परीक्षा (Probation) पर पुनः जॉइन करना होगा।
7. भर्ती से संबंधित सभी प्रश्न, जिसमें चयन प्रक्रिया भी शामिल है, केवल hrdrec@cdot.in के माध्यम से भर्ती टीम को भेजे जाएं।
8. रिक्तियों की संख्या अंतिम आकलन के आधार पर बढ़ाई या घटाई जा सकती है, और ऐसे परिवर्तन सी-डॉट द्वारा बिना किसी सूचना के किए जा सकते हैं।

9. सी-डॉट किसी भी परीक्षा/ अन्य चयन प्रक्रिया को रद्द या प्रारंभ करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। साथ ही, भर्ती प्रक्रिया और /या /चयन प्रक्रिया को बिना किसी सूचना और कारण बताए रद्द/सीमित/घटा/बढ़ाने का अधिकार भी सुरक्षित रखता है।
10. सभी पद सी-डॉट के नियमों के अनुसार भरे जाएंगे। सरकारी पीएसयू/स्वायत्त निकायों से आने वाले उम्मीदवारों को दस्तावेजों के सत्यापन के उपरांत वेतन संरक्षण (Pay Protection) प्रदान किया जाएगा।
11. उम्मीदवार की यह जिम्मेदारी है कि वह विज्ञापन के अनुसार अपनी पात्रता का स्वयं आकलन करें। यदि चयन प्रक्रिया के दौरान अथवा नियुक्ति के बाद भविष्य में किसी भी समय यह पाया जाता है कि उम्मीदवार निर्धारित योग्यता/अनुभव आदि के अनुसार पात्र नहीं था, जिसका किन्हीं परिस्थितियोंवश उस समय पता नहीं चल सका, तो उसकी उम्मीदवारी/नियुक्ति रद्द/समाप्त की जा सकती है।
12. मैनेजमेंट के पास आवेदकों की शिक्षा, वेतन/पे स्केल/आय (CTC/Pay-scale/Income) आदि के समर्थन में अतिरिक्त दस्तावेज मांगने का अधिकार सुरक्षित है।
13. विज्ञापन में दी गई पदों की संख्या में परिवर्तन हो सकता है और C-DOT परिस्थितियों के अनुसार कुछ या सभी पदों को न भरने का अधिकार रखता है।
14. चयन प्रक्रिया के दौरान उत्पन्न किसी भी विवाद/अस्पष्टता की स्थिति में संगठन का निर्णय अंतिम होगा। अंतरिम पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा और न ही उसका उत्तर दिया जाएगा।
15. सभी उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा एवं कौशल परीक्षा के समय अपने सभी प्रमाणपत्रों (शैक्षणिक/जाति/अनुभव) की स्वयं सत्यापित प्रतियां तथा मूल दस्तावेज सत्यापन हेतु प्रस्तुत करने होंगे। आवेदकों को साक्षात्कार में भाग लेने के लिए कोई यात्रा भत्ता (TA) देय नहीं होगा।

16. संगठन किसी भी या सभी विज्ञापित पदों को न भरने या विज्ञापन को पूर्ण या आंशिक रूप से रद्द करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। पात्रता, कौशल परीक्षा/लिखित परीक्षा/साक्षात्कार एवं चयन से संबंधित सभी मामलों में संगठन का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा। किसी प्रकार का पत्राचार अथवा व्यक्तिगत पूछताछ स्वीकार नहीं की जाएगी।
17. उपर्युक्त नियुक्ति सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्वीकृत नियमित रिक्तियों के विरुद्ध, सी-डॉट में लागू उप-नियमों के प्रावधानों एवं अन्य लागू नियमों के अधीन होगी। चयनित उम्मीदवारों को नियमित पद पर नियुक्त किया जाएगा।
18. विज्ञापन के संबंध में उत्पन्न किसी भी कानूनी विवाद को दिल्ली उच्च न्यायालय में चुनौती दी जा सकती है।

VII. सामान्य नियम एवं शर्तें:

1. सभी नियुक्तियाँ सी-डॉट के निर्धारित चिकित्सकीय मानकों के अनुसार उम्मीदवार के नामित चिकित्सा अधिकारी की रिपोर्ट के आधार पर चिकित्सकीय रूप से फिट घोषित होने पर निर्भर होंगी,। इस संबंध में प्रबंधन का निर्णय अंतिम होगा। सरकारी विभागों/सार्वजनिक उपक्रमों से आने वाले उम्मीदवारों को पुनः चिकित्सीय परीक्षण से गुजरने की आवश्यकता नहीं होगी, बशर्ते वे अपने वर्तमान नियोक्ता से वैध चिकित्सीय फिटनेस प्रमाण पत्र प्रस्तुत करें।
2. सभी चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति प्रारंभ में पाँच (05) वर्ष की संविदा (Contract) अवधि के लिए की जाएगी, जिसमें एक (01) वर्ष की परीक्षा (Probation) अवधि शामिल होगी। संतोषजनक प्रदर्शन के आधार पर, संविदा को प्रत्येक बार अधिकतम पाँच (05) वर्ष की अवधि के लिए नवीनीकृत किया जा सकता है, जो अधिवर्षिता (वर्तमान में 60 वर्ष, समय-समय पर शासी परिषद द्वारा संशोधित) की आयु प्राप्त होने तक या संस्था के विघटन तक, जो भी पहले हो, लागू रहेगा।
3. नियुक्ति भारत सरकार के नियमों के अनुसार चरित्र, पूर्ववृत्त (Antecedents) एवं प्रमाण-पत्रों के सत्यापन के अधीन होगी।
4. चयनित होने पर उम्मीदवारों को देशभर में किसी भी परियोजना/स्थान पर नियुक्त किया जा सकता है।

5. सभी आवश्यक दस्तावेज (जन्म तिथि प्रमाण/मैट्रिक/स्नातक/स्नातकोत्तर डिग्री/अनुभव/सेवा प्रमाण पत्र तथा यदि लागू हो तो एनओसी आवेदन के साथ अपलोड करना अनिवार्य है। यदि आवेदन के साथ एनओसी प्रस्तुत न किया गया हो, तो इसे साक्षात्कार के समय प्रस्तुत करना होगा, अन्यथा उम्मीदवार को साक्षात्कार में भाग लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।
6. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे आवेदन करने से पूर्व यह अवश्य सुनिश्चित कर लें कि वे पद के लिए निर्धारित न्यूनतम आवश्यक योग्यता एवं अनुभव रखते हैं।
7. अधिसूचना में दर्शाई गई रिक्तियाँ अस्थायी (Tentative) हैं। सी-डॉट आवश्यकतानुसार विज्ञापित पदों को न भरने का अधिकार सुरक्षित रखता है। साथ ही, सी-डॉट को किसी भी समय पदों की संख्या बढ़ाने या घटाने का भी अधिकार है।
8. निर्धारित आवश्यक योग्यता, अनुभव एवं पात्रता मानदंड न्यूनतम हैं; केवल इनके होने मात्र से उम्मीदवार को व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने का अधिकार नहीं मिलता है। यदि विज्ञापित पद के लिए प्राप्त आवेदनों की संख्या अधिक होती है, तो सी-डॉट शैक्षणिक प्रदर्शन, योग्यता तथा न्यूनतम निर्धारित से अधिक प्रासंगिक अनुभव के आधार पर साक्षात्कार हेतु उम्मीदवारों की संख्या सीमित कर सकता है। अतः उम्मीदवारों को अपनी सभी योग्यताओं एवं संबंधित क्षेत्र में प्राप्त अनुभवों का विवरण प्रस्तुत करना होगा | इसके अलावा, उन्हें न्यूनतम निर्धारित योग्यता/अनुभव (यदि, कोई हो) आवश्यक दस्तावेजों सहित प्रस्तुत करने अपेक्षित है ।
9. सी-डॉट लैंगिक संतुलन (Gender Balance) को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है, इसलिए महिला उम्मीदवारों को आवेदन करने हेतु दृढ़ता से प्रोत्साहित किया जाता है।
10. किसी भी प्रकार की सिफारिश या प्रभाव डालना पद के लिए अयोग्यता माना जाएगा।
11. चयन प्रक्रिया के दौरान उत्पन्न किसी भी विवाद की स्थिति में सी-डॉट का निर्णय अंतिम एवं निर्विवाद होगा।

***** दस्तावेज समाप्त *****